

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Manager des managers

Objectifs

Acquérir la posture et les pratiques managériales efficaces pour piloter des managers
Développer l'engagement de son équipe de managers

Programme

En début de parcours : Le test de Process Communication® est réalisé. La Process Communication® est un outil de découverte et de compréhension de sa propre personnalité et de la personnalité des autres, et également un outil de communication simple et pratique. La Process communication® apporte une carte rapidement lisible des caractéristiques clé d'un type de personnalité : ses points forts, ses motivations, les modes de communication qui lui conviennent ou pas, les environnements dans lesquels il sera à l'aise ou pas, les types de personnalité avec lesquels il interagira facilement ou difficilement, les mécanismes déclencheurs du stress négatif, et enfin les stratégies individuelles utilisables pour éviter les situations de "mécommunication" et pour retrouver la disponibilité intellectuelle et émotionnelle compromise par les stress négatifs.

Partie I : Se positionner dans son rôle de manager de managers
Debriefing du Process Communication®

Se situer parmi les différents niveaux de manager
Clarifier les rôles et les priorités de chacun de ses managers
Gérer ses priorités
Adapter sa posture en fonction de ses collaborateurs
Traduire la stratégie en objectifs opérationnels

Partie II : Développer une posture de manager coach
Mobiliser autour de la vision et des projets
Donner du sens aux actions à mener
Mettre en place les règles du jeu
Développer la relation de confiance

Partie III : Développer la culture du feedback
Donner du feedback pour renforcer la confiance et faire progresser
Bâtir la relation de confiance : inclusion, influence, ouverture
Adopter la position de vie +/+
Maîtriser l'art du feedback appréciatif, d'amélioration

Partie IV : Développer son leadership
Développer la confiance et l'équilibre
Utiliser l'intelligence émotionnelle
Développer son potentiel et son agilité managériale

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

14 heures.

Effectifs maximum

4 stagiaires

Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur. Certificat de Coach professionnelle (ICF), Certification Disc et Process communication, Certification Intelligence émotionnelle,

Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :
Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre.
Identifie les préoccupations individuelles pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents, Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels.

Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

Présentiel ou Distanciel.

Modalités d'évaluation des acquis

L'évaluation des compétences acquises se fait au travers de mises en situation pratiques observées par l'animateur. L'animateur identifie la progression et l'acquisition.

Sanction visée

Attestation de formation.

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylos.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formation@ebrioo.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

