

PROGRAMME DE FORMATION

Manager des managers

Objectifs	Public concerné et prérequis
Acquérir la posture et les pratiques managériales efficaces pour piloter des managers Développer l'engagement de son équipe de managers	Manager encadrant une équipe de managers Aucun prérequis

Qualification des intervenants	Moyens pédagogiques et techniques
L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur. Certificat de Coach professionnelle (ICF), Certification Disc et Process communication, Certification Intelligence émotionnelle, Certification de praticienne en approche neurosensorielle.	La méthode est interactive et pragmatique, elle : Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre. Identifie les préoccupations individuelles pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents, Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels. Présentiel ou Distanciel.

Durée	Effectifs maximum
14 heures.	4 stagiaires

Modalités d'évaluation des acquis	Sanction visée
L'évaluation des compétences acquises se fait au travers de mises en situation pratiques observées par l'animateur. L'animateur identifie la progression et l'acquisition.	Attestation de formation.

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylos.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formation@ebrioo.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition

Statistiques	
Taux de réussite à la formation	
Taux de satisfaction de la formation	

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Programme

En début de parcours : Le test de Process Communication® est réalisé. La Process Communication® est un outil de découverte et de compréhension de sa propre personnalité et de la personnalité des autres, et également un outil de communication simple et pratique. La Process communication® apporte une carte rapidement lisible des caractéristiques clé d'un type de personnalité : ses points forts, ses motivations, les modes de communication qui lui conviennent ou pas, les environnements dans lesquels il sera à l'aise ou pas, les types de personnalité avec lesquels il interagira facilement ou difficilement, les mécanismes déclencheurs du stress négatif, et enfin les stratégies individuelles utilisables pour éviter les situations de "mécommunication" et pour retrouver la disponibilité intellectuelle et émotionnelle compromise par les stress négatifs.

Partie I : Se positionner dans son rôle de manager de managers
Debriefing du Process Communication®

Se situer parmi les différents niveau de manager
Clarifier les rôles et les priorités de chacun de ses managers
Gérer ses priorités
Adapter sa posture en fonction de ses collaborateurs
Traduire la stratégie en objectifs opérationnels

Partie II : Développer une posture de manager coach
Mobiliser autour de la vision et des projets
Donner du sens aux actions à mener
Mettre en place les règles du jeu
Développer la relation de confiance

Partie III : Développer la culture du feedback
Donner du feedback pour renforcer la confiance et faire progresser
Bâtir la relation de confiance : inclusion, influence, ouverture
Adopter la position de vie +/-
Maîtriser l'art du feedback appréciatif, d'amélioration

Partie IV : Développer son leadership
Développer la confiance et l'équilibre
Utiliser l'intelligence émotionnelle
Développer son potentiel et son agilité managériale

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

