

PROGRAMME DE FORMATION

ATELIER : Sensibilisation à la prévention des situations de harcèlements en milieu de travail

Objectifs

Appréhender les enjeux en présence pour chacun des acteurs concernés,
Comprendre de quoi parle t-on au travers des notions de harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes,
Offrir un temps d'échange entre les collaborateurs,
Proposer des points de repère pour développer une capacité à repérer des signes précurseurs de risques potentiels.

Public concerné et prérequis

Tous les collaborateurs de l'entreprise.

Qualification des intervenants

D'un parcours professionnel de plus de trente années en tant que Juriste, Responsable des Relations Sociales, DRH à la tête d'une équipe RH de 40 collaborateurs.
L'intervenante déploie des actions de formation auprès de l'ensemble des interlocuteurs ressources humaines: dirigeants, équipes RH, managers, représentants du personnel avec une dominante dans le domaine des conditions de travail et de la santé au travail. Les dimensions juridiques, relations sociales, management et communication sont son expertise.

Moyens pédagogiques et techniques

Echange libre et collectif. Temps de Questions/Réponses avec l'intervenante. Commentaires de situations issues du contentieux.

Durée

2.5 heures.

Effectifs maximum

20 stagiaires

Modalités d'évaluation des acquis

Quiz sur la qualification de situations concrètes.

Sanction visée

Aucune sanction n'est visée à la sortie de l'atelier.

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrio.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Statistiques	
Taux de réussite à la formation	
Taux de satisfaction de la formation	

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : E

Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrio.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Programme

Le programme proposé s'articule en 3 temps associant décryptage, apports théoriques, illustrations à partir de situations réelles et temps de partage :

Séquence 1 : Inclusion/Mise en mouvement

Objectifs : Entrer dans le sujet de manière proactive ; Disposer d'un référentiel partagé entre les participants.

Animation pédagogique en 2 temps :

*Approche individuelle : « Harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes, c'est quoi pour moi ? ». Recueil de 3 mots/idées sur post it, Regroupement par thèmes, Débriefing collectif.

*Approche collective : « Quels enjeux et quels risques ? ». Recensement sur paperboard, Commentaire collectif, Ajustements de l'intervenant.

Séquence 2 = Comprendre ce dont on parle

Objectifs : Décrypter les notions d'harcèlement moral, harcèlement sexuel, agissements sexistes et favoriser la prise de conscience des mécanismes en action.

Contenu:

Définition juridique des notions ;

Illustrations à travers d'exemples ;

Lien avec les stéréotypes et les préjugés ;

A qui s'adresser sur ces sujets si besoin d'informations ?

Méthodes pédagogiques : Apports théoriques ; Commentaires de situations issues du contentieux ; Quiz sur qualification de situations concrètes

Séquence 3 : Temps d'échange et de questionnement :

Objectifs : Faciliter l'expression des collaborateurs entre eux et le partage de points de vue ; Compléter le besoin d'informations sur des points non abordés.

Méthodes pédagogiques : Echange libre entre les participants sur les thématiques abordées ; Temps de Questions/Réponses avec l'intervenant.

Clôture de session : Retour des participants sur apports/intérêts de l'intervention = 3 points retenus à titre personnel, Attentes complémentaires.

Livrables : Les fiches repères, synthèse des éléments à retenir sur les principaux points traités + Quiz.

Fabienne du TEIL | EBRI00 | f.duteil@ebrioo.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

