

PROGRAMME DE FORMATION

De l'ingénierie pédagogique à l'animation de formation

Objectifs

Réviser l'architecture du dispositif,

Réviser son ingénierie de formation en lien avec les compétences à développer,

Adapter son animation de formation en adoptant la juste posture pour transmettre efficacement auprès d'un public de « jeunes »,

Elaborer des supports pédagogiques impactants,

Evaluer les acquis de la formation.

Public concerné et prérequis

Manager pédagogique, Formateur.Pas de pré-requis.

Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur.

Certificat de Coach professionnelle (ICF),

Certification Disc et Process communication,

Certification Intelligence émotionnelle,

Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :

Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre et d'études de cas personnelles à traiter,

Fait appel à des exercices de simulation,

Identifie les préoccupations individuelles pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents,

Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels.

A partir des modules de formation existants, la formatrice évalue l'adaptation nécessaire pour la mise en place de modules de formation visant à engager le public « jeunes » dans la progression de leurs apprentissages.

Pour cela, Ebrioo propose un accompagnement adapté et encadré en déclinant les deux phases suivantes :

LA PHASE DE DIAGNOSTIC et d'ADAPTATION en CO-CONSTRUCTION

Cette phase a pour objectif d'identifier les objectifs de développement des compétences/connaissances attendus, les modules de formations existants, les modalités pédagogiques mobilisées, les supports de formation utilisés, les moyens techniques mis en place, l'évaluation des acquis réalisée.

La PHASE d'ANIMATION de la FORMATION

Sur la base de la phase de diagnostic et d'adaptation, la proposition de formation de Ebrioo est architecturée autour d'un programme de formation mettant en cohérence la délivrance de la théorique et les mises en pratique concrètes. En y apportant, créativité et formats ludiques.

Le stagiaire repart avec l'adaptation complète de ses modules de formation choisis.

Présentiel.

Durée

14 heures.

Effectifs maximum

1 stagiaires

Modalités d'évaluation des acquis

Ateliers, mises en situation, exercices pratiques, quizz.

Sanction visée

Attestation de formation.

Logistiques

Matériel nécessaire pour suivre la formation	Poste informatique. Bloc-notes, stylos. Présentiel ou distanciel.
Délais moyens pour accéder à la formation	Inscription possible, 48h00 avant la formation, via le formulaire d'inscription sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formation@ebrioo.com. En deçà, vous pouvez contacter l'équipe de Ebrioo à l'adresse formation@ebrioo.com pour vous assurer de la disponibilité.

Statistiques

Taux de réussite à la formation	
Taux de satisfaction de la formation	

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Programme

I – Les étapes de l'apprentissage

II - Le déroulé pédagogique : les objectifs pédagogiques

Les bénéfices du déroulé pédagogique,
Les clés de la conception du déroulé,
La rédaction des objectifs pédagogiques,
Les 4 méthodes pédagogiques,
Le déroulé pédagogique abouti,
Les étapes de la conception,
Les techniques d'animations.

III - Varier les méthodes pédagogiques et les techniques d'animation

Utiliser différentes méthodes pédagogiques et techniques d'animation pour dynamiser,
Utiliser différents outils pour rythmer la classe,
Varier les rythmes et les activités pour soutenir l'engagement des participants et développer l'interactivité,
Organiser les travaux en grand groupe et en sous-groupes.

IV - L'Architecture du dispositif de formation

Progression pédagogique cohérente
Associer usages pédagogiques et outils digitaux,
Mixer les modalités pour optimiser l'efficience du dispositif.

V - Le lancement de la formation

Les incontournables d'un lancement de formation,
Séquence « Envol »,
Pilotage des objectifs d'apprentissage,
Feedback et débriefing.

VI - Engager les participants et maintenir leur attention

Engager les stagiaires en développant les interactions avec le formateur et entre participants
Créer une dynamique de groupe à distance et une entraide entre les participants
Alterner des exercices en grand groupe et en sous-groupes
Faire des feed-backs sur les travaux réalisés
Intégrer des outils digitaux à son animation : mur digital, documents partagés, quiz en ligne, ...

VII – Les différentes méthodes pédagogiques

Les méthodes pédagogiques adaptées.

VIII - La progression des stagiaires

Quizz digitaux,
Exercices d'application,
Textes ou schémas à compléter.

IX - Les objectifs pour progresser

Les objectifs SMART,
La responsabilisation pour fixer des objectifs,
Le suivi des objectifs.

Réveil pédagogique à chaque début de séance de formation - Mises en situation d'animation,

Des ateliers de mises en situation / débriefing, jeux de rôle et Quizz., vous permettront de progresser à votre rythme,

Atelier - Création d'un outil d'évaluation.

Création d'une boîte à outils.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique