

## PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

*Formation de formateur : développer les compétences clés pour animer des formations engageantes*

## Objectifs

Développer les compétences clés pour animer des formations engageantes, adopter une posture de facilitateur et ancrer durablement les apprentissages à partir de la formation Delaval.

## Programme

Lancement de la formation - Atelier autour du rôle et de la posture du formateur [2h30].

Module 1 - Les clés d'une animation engageante

Comprendre les mécanismes de l'attention et de l'engagement pour concevoir des séquences qui maintiennent l'intérêt tout au long d'une session.

Module 2 - La posture du formateur engageant

Développer une présence authentique, gérer sa communication verbale et non-verbale, et naviguer dans les dynamiques de groupe.

Module 3 - Les feed back formatifs

Maîtriser l'art du feedback formatif pour faire progresser les participants sans les déstabiliser, et créer une culture du retour positif dans le groupe.

Module 4 - L'ancrage des apprentissages

Concevoir des stratégies pour que les apprentissages perdurent après la formation et se transforment en comportements réels en situation de travail.

Clôture & engagement

Ancrer les apprentissages de la formation elle-même, célébrer les progrès et formaliser les engagements concrets.

## Public concerné

## Prérequis

Aucun prérequis

## Durée

17 heures.

## Effectifs maximum

10 stagiaires

## Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur.

Certificat de Coach professionnelle (ICF),  
Certification Disc et Process communication,  
Certification Intelligence émotionnelle,  
Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

## Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :  
Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre et d'études de cas à traiter.  
Fait appel à des exercices de simulation en sous-groupes,  
Mobilise l'intelligence Collective.  
Identifie les préoccupations individuelles et communes pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents,  
Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels.  
Plan d'action individuel.  
Présentiel.

## Modalités d'évaluation des acquis

L'évaluation des acquis est réalisé par le formateur au travers de cas pratiques et de mises en situation pendant la formation.

## Sanction visée

Attestation de formation

|  |  |
|--|--|
| Logistiques                                  |  |
| Matériel nécessaire pour suivre la formation | Bloc notes & stylo.  |
| Délais moyens pour accéder à la formation    | Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrio.com.<br>Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition. |

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrio.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap

Fabienne du TEIL | EBRI00 | f.duteil@ebrio.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

