

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Repérer, comprendre et agir face aux situations à risque

Objectifs

Objectif stratégique

Prévenir les discriminations et RPS

Objectifs pédagogiques :

Repérer les signes de mal-être, de discrimination ou de RPS au sein de leurs équipes

Différencier les formes de RPS & de violences

Comprendre les facteurs de risques, y compris les différences culturelles et identitaires

Adopter des actions simples et concrètes pour prévenir et/ou agir en cas de situation à risque

Programme

Atelier 1 "Ça craint / Pas grave / J'agis + STOP" :

Les situations qui peuvent arriver au travail - Pas souhaitables ou pas tolérées

Réagir quand ça blesse, quand ça crée des tensions ou une mauvaise ambiance, quand ça met une personne à l'écart, quand ça met le travail ou la sécurité en risque

Échange sur les différences de vision ou de perception

Quels sont les impacts possibles ?

Activités : Démonstration "rapide" / Travail en trinômes / Mise en commun "flash"

Atelier 2 — Repères simples : Discrimination versus RPS

Qu'est-ce que la discrimination ? Qu'est-ce que sont les RPS ?

Activités : Mini exposé visuel / Jeux de cartes / Mise en commun "flash" / Quiz

Atelier 3 : Je repère les signaux faibles

Le cadre "express" - Les signaux - Les reflexes simples

Atelier 4 : Et si ça me concerne, je peux agir

Agir à son niveau calmement et avec respect

Les 3 niveaux

Technique de l'OSBD

Atelier 5 : Prévention : les petites actions qui comptent

Mon engagement, actions faciles et utiles

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

3.5 heures.

Effectifs maximum

12 stagiaires

Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur.

Certificat de Coach professionnelle (ICF),

Certification Disc et Process communication,

Certification Intelligence émotionnelle,

Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

Moyens pédagogiques et techniques

Pédagogie active et ludopédagogie,

Ateliers et Exercices guidés par l'animateur pour s'approprier les concepts,

Décodage de situations vécues pour renforcer la posture,

Apports théoriques,

Quizz de découverte et d'ancrage.

Présentiel.

Modalités d'évaluation des acquis

Quiz, exercices pratiques, plan d'action "les petites actions qui comptent".

Sanction visée

Attestation de formation

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est sur-mesure. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrio.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrio.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrio.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

