

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Manager dans un environnement incertain

Objectifs

Évaluer les enjeux d'un environnement incertain en termes positifs,
Favoriser l'engagement et la motivation,
Savoir communiquer dans le cadre d'un contexte professionnel incertain,
Valoriser les succès.

Programme

Partie I - A quoi correspond un environnement incertain ?

Qu'est-ce que le changement ?

Evaluer les enjeux de l'incertain en termes positifs,

Quelles sont les différentes formes de résistances ? & Quelles sont les réactivités individuelles ?

Activité :

Partage d'expérience & Analyse de situations vécues [Comment cela a été fait ? & Ce qui aurait fallu faire autrement ?]

Partie II - Mon équipe face au changement/à l'incertitude et moi en tant que manager

Identifier mon rôle et ma valeur ajoutée en tant que manager

Quelle est ma flexibilité personnelle ?

Quelle communication adopter ?

Partie III - Favoriser l'engagement et la motivation

Les motivations / les résistances

Les leviers d'accompagnement et de la mobilisation. Outil de communication : l'écoute active

La dimension émotionnelle : les émotions et leurs besoins

Savoir dire les choses même quand cela est difficile

Activités :

Construire un message engageant à partir d'un cas réel [création de son Pitch]

Création du mapping de mon équipe à partir des motivations et des compétences individuelles de mes collaborateurs

Partie IV - Garder le lien & maintenir la relation positive

Construire et valoriser les succès, les victoires, les quick win.

Activité :

Exercices pratiques à partir de situations réelles

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis.

Durée

14 heures.

Effectifs maximum

10 stagiaires

Qualification des intervenants

Spécialiste de la communication en entreprise, le management, la gestion des conflits et la prise de parole en public, le formateur est formé aux techniques et outils d'accompagnement de coaching, PNL, systémique, process communication et communication non violente - CNV. En parallèle, pendant 15 ans le formateur est comédien amateur et professeur de théâtre au sein de plusieurs troupes et mobilise son art au profit de son animation en formation.

Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :
Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre et d'études de cas à traiter.
Fait appel à des exercices de simulation en sous-groupes,
Identifie les préoccupations individuelles et communes pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents,
Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels.
Plan d'action individuel.

Présentiel.

Modalités d'évaluation des acquis

L'évaluation des acquis est réalisée tout au long de la formation à l'aide de cas/exercices pratiques et de mises en situation.

Sanction visée

Attestation de formation

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrio.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrio.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap

Fabienne du TEIL | EBRI00 | f.duteil@ebrio.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

