

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Renforcer sa position en management

Objectifs

Objectif stratégique

Renforcer et enrichir ses pratiques managériales et de communication

Objectifs pédagogiques:

Clarifier son rôle de manager

Poser le cadre et les règles du jeu communes pour orienter l'action de l'équipe

Adapter son style de management

Développer une communication managériale pour un relai de confiance

Programme

Cette formation vous permet d'acquérir de nouveaux repères managériaux et enrichir vos savoirs en management. Elle traite de méthodes, d'outils et de pratiques applicatives à votre contexte professionnel.

Partie I : Rôle et posture de manager

Partager et définir ma vision du management au sein de KE France

Clarifier ma mission, mes objectifs et priorités

Préciser le cadre afin de pouvoir exercer mon rôle de manager

Identifier mes motivations et mes craintes

Mes forces et pièges en tant que manager

Activité : ma vision du management, les règles et les qualités.

Partie II : Co-construire avec l'équipe nos règles de fonctionnement et déterminer nos rituels et rythmes

Les « règles » du jeu avec mon équipe

Recadrer les dérives de ce cadre

Point de ses propres règles avec l'équipe

Partie III : Développer une communication managériale pour une relation de confiance

Installer la relation qui va permettre l'échange grâce à l'essentiel de l'écoute active et de l'analyse transactionnelle

Comment écouter efficacement ?

o Se découvrir soi pour mieux comprendre l'autre. Comprendre la construction de sa personnalité, ma perception versus la réalité

Les outils d'une communication maîtrisée

o Savoir adapter ma communication à l'autre pour me faire comprendre : les clés pour découvrir et mieux comprendre l'autre

o Savoir convaincre en maintenant la relation avec mes interlocuteurs : position de perception et comportements réactifs

o Comment piloter une situation de communication ? : ma position de relation

Activités : Exercices d'écoute croisée. Test des drivers. Position de vie et comportement réactifs. Perception et réalité, comment lui parler ?.

Profil de comportements réactifs.

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

14 heures.

Effectifs maximum

8 stagiaires

Qualification des intervenants

Spécialiste de la communication en entreprise, le management, la gestion des conflits et la prise de parole en public, le formateur est formé aux techniques et outils d'accompagnement de coaching, PNL, systémique, process communication et communication non violente - CNV. En parallèle, pendant 15 ans le formateur est comédien amateur et professeur de théâtre au sein de plusieurs troupes et mobilise son art au profit de son animation en formation.

Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :

Met le ou les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre et d'études de cas à traiter.

Fait appel à des exercices de simulation,

Identifie les préoccupations individuelles pour favoriser la

recherche de solutions à partir de questionnements pertinents,

Fournit des outils sous forme de supports pédagogiques

opérationnels,

Et permet d'établir son plan d'action individuel de progrès.

Présentiel.

Modalités d'évaluation des acquis

Mises en situation, exercices pratiques, plan d'action individuel.

Sanction visée

Attestation de formation

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrio.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrío met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrio.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrio.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

