

PROGRAMME DE FORMATION

Formation de formateur

Objectifs

Réviser l'architecture du dispositif,
 Réviser son ingénierie de formation en lien avec les compétences à développer,
 Adapter son animation de formation en adoptant la juste posture pour transmettre efficacement auprès d'un public de « jeunes »,
 Elaborer des supports pédagogiques impactants,
 Evaluer les acquis de la formation.

Public concerné et prérequis

Pas de pré-requis.

Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur.

Certificat de Coach professionnelle (ICF),
 Certification Disc et Process communication,
 Certification Intelligence émotionnelle,
 Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :
 Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre et d'études de cas personnelles à traiter,
 Fait appel à des exercices de simulation,
 Identifie les préoccupations individuelles pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents,
 Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels.

A partir des modules de formation existants, la formatrice évalue l'adaptation nécessaire pour la mise en place de modules de formation visant à engager le public « jeunes » dans la progression de leurs apprentissages.

Pour cela, Ebrío propose un accompagnement adapté et encadré en déclinant les deux phases suivantes :
 LA PHASE DE DIAGNOSTIC et d'ADAPTATION en CO-CONSTRUCTION

Cette phase a pour objectif d'identifier les objectifs de développement des compétences/connaissances attendus, les modules de formations existants, les modalités pédagogiques mobilisées, les supports de formation utilisés, les moyens techniques mis en place, l'évaluation des acquis réalisée.

La PHASE d'ANIMATION de la FORMATION
 Sur la base de la phase de diagnostic et d'adaptation, la proposition de formation de Ebrío est architecturée autour d'un programme de formation mettant en cohérence la délivrance de la théorique et les mises en pratique concrètes. En y apportant, créativité et formats ludiques.

Le stagiaire repart avec l'adaptation complète de ses modules de formation choisis.

Durée

14 heures.

Effectifs maximum

8 stagiaires

Modalités d'évaluation des acquis

Ateliers, mises en situation, exercices pratiques, quizz.

Sanction visée

Attestation de formation.

Logistiques

Matériel nécessaire pour suivre la formation	Poste informatique. Bloc-notes, stylos. Présentiel ou distanciel.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrioo.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Statistiques	
Taux de réussite à la formation	
Taux de satisfaction de la formation	

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Programme

Le contenu suivant est délivré tout au long des séances de révision de vos modules de formation :

I – Les étapes de l'apprentissage

II - Le déroulé pédagogique : les objectifs pédagogiques

Les bénéfices du déroulé pédagogique,

Les clés de la conception du déroulé,

La rédaction des objectifs pédagogiques,

Les 4 méthodes pédagogiques,

Le déroulé pédagogique abouti,

Les étapes de la conception,

Les techniques d'animations.

III - Varier les méthodes pédagogiques et les techniques d'animation

Utiliser différentes méthodes pédagogiques et techniques d'animation pour dynamiser,

Utiliser différents outils pour rythmer la classe,

Varier les rythmes et les activités pour soutenir l'engagement des participants et développer l'interactivité,

Organiser les travaux en grand groupe et en sous-groupes.

IV - L'Architecture du dispositif de formation

Progression pédagogique cohérente

Associer usages pédagogiques et outils digitaux,

Mixer les modalités pour optimiser l'efficacité du dispositif.

V - Le lancement de la formation

Les incontournables d'un lancement de formation,

Séquence « Envol »,

Pilotage des objectifs d'apprentissage,

Feedback et débriefing.

VI - Engager les participants et maintenir leur attention

Engager les stagiaires en développant les interactions avec le formateur et entre participants

Créer une dynamique de groupe à distance et une entraide entre les participants

Alterner des exercices en grand groupe et en sous-groupes

Faire des feed-backs sur les travaux réalisés

Intégrer des outils digitaux à son animation : mur digital, documents partagés, quiz en ligne, ...

VII – Les différentes méthodes pédagogiques

Les méthodes pédagogiques adaptées.

VIII - La progression des stagiaires

Quiz digitaux,

Exercices d'application,

Textes ou schémas à compléter.

IX - Les objectifs pour progresser

Les objectifs SMART,

La responsabilisation pour fixer des objectifs,

Le suivi des objectifs.

Réveil pédagogique à chaque début de séance de formation - Mises en situation d'animation,

Des ateliers de mises en situation / débriefing, jeux de rôle et Quiz., vous permettront de progresser à votre rythme,

Atelier - Création d'un outil d'évaluation. Création d'une boîte à outils.

Fabienne du TEIL | EBRI00 | f.duteil@ebrioo.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

