

# PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

*Sur Mesure - Développer la confiance et la collaboration*

### Objectifs

Définir et savoir construire la confiance,  
Améliorer la communication collective,  
Renforcer la coopération et trouver de nouvelles pistes de progrès ensemble.

### Programme

Partie I : La confiance

Sur quoi se base t-elle ?

Comment la construire et la renforcer au sein d'un CODIR ?

Atelier : bienvenue dans mon monde. Objectif : mieux comprendre les enjeux et les attendus de chacun.

Partie II : La communication

Améliorer la communication par le biais de :

- Une connaissance approfondie de notre système

- Feed back pour aborder les problèmes simplement et coconstruire des solutions ensemble

Partie III : Renforcer la coopération et trouver de nouvelles pistes de progrès ensemble

Clarification des contrats interfaces

Expliciter les attentes mutuelles en transverse

Evaluer dans quelles mesures nous y répondons ?

Trouver des nouvelles pites de progrès ensemble

Atelier : Marguerite

### Public concerné

### Prérequis

Aucun prérequis.

### Durée

7 heures.

### Effectifs maximum

10 stagiaires

### Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur.

Certificat de Coach professionnelle (ICF),

Certification Disc et Process communication,

Certification Intelligence émotionnelle,

Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

### Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique. La formation s'anime au format atelier collaboratif et participatif.

Les participants s'exercent en favorisant le travail en collaboration pour aborder :

- Le contenu et son intégration,

- La modélisation dans mon poste de travail,

- La complémentarité inter-métiers (échanges circulants).

Présentiel.

### Modalités d'évaluation des acquis

Mises en situation, ateliers pratiques, plan d'action individuel enrichi collectivement.

### Sanction visée

Attestation de formation.

### Logistiques

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Bloc notes et stylo.

Délais moyens pour accéder à la formation

Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrio.com.

Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

**Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :**

*Ebrïoo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.*

*Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrïoo.com - 07 82 40 00 59.*

*Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.*

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrïoo.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

