# PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

*Responsabiliser et motiver son équipe*

## Objectifs

Susciter la motivation et l'engagement,
Mobiliser les énergies,
Agir sur les facteurs et processus de la motivation,
Créer les conditions propices à la responsabilisation et au développement de l'autonomie.

## Programme

Partie I : Agir sur les mécanismes de la motivation
Décoder ses propres leviers de motivation,
Motivations intrinsèques et extrinsèques, comment les repérer ?,
Atelier des « Mooving Motivators ».
Donner du feedback pour renforcer la confiance et faire progresser :
Bâtir la relation de confiance : inclusion, influence, ouverture,
Adopter la position de vie +/+,
Maitriser l'art du feedback appréciatif, d'amélioration,
Développer la culture du feedback.

Partie II : Créer les conditions propices à la responsabilisation
Exploration des 3 critères : Autonomie, Maitrise et finalité,
Animer les entretiens de développement,
Renforcer sa posture de manager coach (questionnement, écoute),
Structurer le plan d'action et de suivi.

Partie III : Responsabiliser par la délégation
Pourquoi donner du pouvoir à son équipe ?,
Analyser les contraintes et leur donner du sens,
Déléguer de façon appropriée avec les 7 degrés d'autonomie,
Les étapes d'une délégation réussie.

Partie IV : Utiliser l'intelligence collective
Créer et entretenir l'esprit d'équipe,
Les conditions de la performance collective,
Les 6 dimensions clés du climat de travail,
Faire progresser par l'engagement et la responsabilisation,
Utiliser les leviers de l'engagement au service de la performance.

## Public concerné

## Prérequis

Aucun prérequis.

## Durée

14 heures.

## Effectifs maximum

10 stagiaires

## Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur. Certificat de Coach professionnelle (ICF),
Certification Disc et Process communication,
Certification Intelligence émotionnelle,
Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

## Moyens pédagogiques et techniques

Pédagogie active et ludopédagogie,
Ateliers et Exercices guidés par l'animateur pour s'approprier les concepts,
Mises en situations pratiques basées sur des cas métier,
Autodiagnostic,
Décodage de situations vécues pour renforcer la posture,
Apports théoriques,
Quizz de découverte et d'ancrage.

Présentiel.

## Modalités d'évaluation des acquis

La formatrice évalue les acquis tout au long de la formation au travers de Quiz, mises en situation, exercices pratiques.

## Sanction visée

Attestation de formation.

| Logistiques | |
|---|---|
| Matériel nécessaire pour suivre la formation | Bloc notes, stylos. |
| Délais moyens pour accéder à la formation | Cette formation est sur-mesure. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrioo.com.<br>Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition. |

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

*Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.*

*Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.*

*Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.*

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com
Mobile : 07 82 40 00 59 | Suivez-nous sur :
Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique