

## PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

*RH, soyez acteur de la transformation digitale de votre entreprise*

## Objectifs

Positionner la fonction RH comme une partenaire stratégique de la transformation digitale.  
Diagnostiquer la maturité digitale de son organisation et accompagner les changements.  
Anticiper les compétences digitales requises pour l'avenir.  
Innover et digitaliser ses pratiques et processus RH.

## Programme

Cette formation permet aux acteurs de la fonction des ressources humaines de saisir les enjeux de la transformation digitale de l'entreprise, de se positionner comme un « business partner » dans cette démarche et ainsi contribuer à sa réussite. Elle vise à identifier les compétences digitales requises pour demain, diagnostiquer la culture digitale de son entreprise, engager des pistes de travail prioritaires pour transformer la fonction RH et initier les actions pour accompagner ce changement.

### Partie I : Identifier les enjeux de la transformation digitale

Présentation des enjeux et des opportunités de la transformation digitale (transformation digitale interne et externe).  
Exploration des tendances technologiques en matière de digitalisation des entreprises (Data, IA, IoT, ...)  
Impact du digital sur le management, les modes de fonctionnement, les interactions, les compétences, les métiers, ...  
Identification des facteurs de succès et les défis à surmonter lors de la mise en œuvre de la transformation digitale.

### Partie II : Situer le rôle de la fonction RH dans la transformation digitale

Diagnostic de la culture digitale des parties prenantes de la transformation digitale et actions d'acculturation.  
Positionnement de l'humain au cœur de la transformation digitale et définition des règles du jeu (droit à la déconnexion, bonnes pratiques d'utilisation de l'IA, etc.)  
Accompagnement des managers dans leur changement de posture et de rôle.  
Valeurs du digital à véhiculer auprès des collaborateurs et les règles de communication digitale.

### Partie III : Identifier les impacts sur les processus RH

Développement des compétences pour la transformation digitale et recrutement des profils de demain  
Digitalisation des processus RH afin de se libérer des contraintes administratives (chatbot RH, assistants virtuels, ...)  
Capitalisation et transfert des connaissances (le knowledge management à l'ère du digital).  
Gestion des performances et des talents (nouveaux critères et opportunités générées par les SIRH, la gouvernance de la Data RH, analyse prédictive...).

### Partie IV : Imaginer la fonction RH de demain et accompagner le changement

Les tendances digitales qui s'accroissent pour la fonction RH.  
La mission de veille RH dans un contexte de transformation digitale et les acteurs RH clés.  
La définition d'une stratégie de conduite du changement.

### Les plus de cette formation :

Une vulgarisation des technologies digitales.  
Forte dimension humaine dans l'approche.  
Des mises en pratiques sur vos cas d'usage.

## Public concerné

## Prérequis

Aucun prérequis

## Durée

14 heures.

## Effectifs maximum

8 stagiaires

## Qualification des intervenants

Fort d'une expérience de plus de 25 ans en pilotage de projets dans le domaine des systèmes d'information, l'intervenant est consultant,

## Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :  
Met les participants en situations professionnelles à partir des

facilitateur projet, formateur et coach en transformation humaine et digitale. Il accompagne les entreprises dans la direction de projet et le suivi opérationnel des différentes tâches du projet, la digitalisation des processus, la conduite du changement et le pilotage des actions de transformation. Également coach professionnel, il intervient auprès des comités de direction, des managers et des équipes opérationnelles dans la mise en œuvre de démarches d'intelligence collective et de pratiques collaboratives, et de changement de postures liées aux évolutions digitales, culturelles et organisationnelles. Par ailleurs, il aide les organisations dans le déploiement de méthodes agiles adaptées au contexte et aux contraintes métiers.

problématiques à résoudre et d'études de cas à traiter.  
Fait appel à des exercices de simulation en sous-groupes, Identifie les préoccupations individuelles et communes pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents,  
Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels.

Présentiel

## Modalités d'évaluation des acquis

Pendant la formation, le formateur évalue la progression pédagogique des participants des mises en situation et des cas pratiques.

## Sanction visée

Attestation de formation

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formation@ebrio.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

*Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.*

*Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrio.com - 07 82 40 00 59.*

*Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.*

Fabienne du TEIL | EBRI00 | f.duteil@ebrio.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

