L'Intelligence Artificielle pour la fonction RH

3-24-2#0231 - Version du

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

L'Intelligence Artificielle pour la fonction RH

1/4 Former Votre Avenir



Programme de Formation

L'Intelligence Artificielle pour la fonction RH

3-24-2#0231 - Version du

Objectifs

Identifier les applications de l'Intelligence Artificielle dans les processus RH et les tâches automatisables.

Déterminer les data RH pertinentes pour nourrir l'IA.

Se préparer à l'évolution des compétences RH liées à l'Intelligence Artificielle et le data management.

Définir une stratégie d'intégration de l'IA pour la fonction RH

Programme

L'Intelligence Artificielle révolutionne les pratiques en entreprise et la filière RH n'échappe pas à la règle. Avec cette formation, venez explorez les dernières avancées en matière d'IA et leurs applications dans les processus RH tels que l'optimisation du recrutement, l'automatisation des tâches administratives et l'amélioration de la qualité de vie au travail. Bénéficiez d'une approche interactive et de cas concrets pour acquérir les compétences nécessaires à la définition d'une stratégie efficace d'intégration de l'IA pour la fonction RH.

Partie I : Comprendre les principes de l'Intelligence Artificielle

Définition de l'Intelligence Artificielle, ses domaines d'action et ses limites

Compréhension des concepts clés, du vocabulaire de l'IA (machine learning, Deep learning, NLP, LLM, ...etc) et du Prompting

L'adoption à grande échelle de l'IA Générative marquée par l'avènement de ChatGPT, Copilot ou Gemini

Les opportunités d'utilisation de l'IA en entreprise (Automatisation, fouille documentaire, génération de contenu, traduction, synthèse, analyse de sentiments, classification, analyse prédictive, ...)

Partie II : Identifier la data RH utiles pour l'IA intégrée au SIRH

Définition de la gouvernance data RH (organisation, conformité, sécurité, qualité, ...)

Cartographie de la data RH (type de données, processus RH associés, référentiels de stockage, sources internes et externes, données déclaratives, ...)

Qualification des dataset RH pour l'IA (mode de provisionning, disponibilité, process d'update, ...)

Les ressources pour le pilotage de la data RH (compétences, rôles et métiers de la data, data analytics, dataviz, ...)

Partie III : Utiliser l'IA pour recruter, embarquer, fidéliser et favoriser l'engagement

Renforcement de la marque employeur (personnalisation des offres, communication ciblée, ...)

Optimisation de l'expérience candidat et du processus de recrutement (interaction avec les candidats via des assistants virtuels, sourcing et analyse automatisée des candidatures, matching affinitaire, ...)

Amélioration de l'onboarding, de l'expérience collaborateur et de la QVCT (environnement de travail optimisé, communication intelligentes, prédiction du taux de turnover, détection de signaux faibles, prévention, ...)

Partie IV : Développer les compétences en s'appuyant sur l'IA

Les tendances du marché du travail en lien avec l'IA et les besoins en compétences (les métiers de la data et de l'IA, les diplômes associés, les nouvelles compétences en jeu, ...)

Établir une cartographie des métiers de l'entreprise et prédire les évolutions avec l'IA (écarts entre les ressources disponibles et les besoins de l'entreprise)

Optimiser la GEPP / SWP en temps réel grâce à l'IA (analyse prédictive,

Utilisation de l'IA pour concevoir une formation, personnaliser les parcours et rendre l'apprentissage immersif

Partie V: Automatiser la gestion administrative avec l'IA

Identification des tâches administratives automatisables (paie, gestion du temps, notes de frais, carrière, mobilité, ...) et des solutions d'automatisation basées sur l'IA

Personnalisation des services RH selon les besoins individuels et le profil des collaborateurs

Chatbots RH répondant aux questions simples et récurrentes des collaborateurs (politique Rh, documents de références, modalités des procédures administratives, etc...), permettant de libérer du temps pour les experts RH

Partie VI : Définir sa stratégie d'intégration de l'IA pour la fonction RH

Identification des compétences à développer pour réussir la transformation de la fonction RH

Définition d'un plan d'action pour accompagner le changement et communiquer sur les bénéfices de l'IA pour la fonction RH Anticiper les évolutions des métiers RH

Les plus de cette formation :

Une vulgarisation des concepts clés de l'IA.

Un panorama des outils d'IA pour la fonction RH.

Des mises en pratiques sur vos cas d'usage.

2/4 Former Votre Avenir



Programme de Formation

L'Intelligence Artificielle pour la fonction RH

3-24-2#0231 - Version du

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis.

Durée 14 heures. Effectifs maximum

8 stagiaires

Qualification des intervenants

Moyens pédagogiques et techniques

Fort d'une expérience de plus de 25 ans en pilotage de projets dans le domaine des systèmes d'information, l'intervenant est consultant, facilitateur projet, formateur et coach en transformation humaine et digitale. Il accompagne les entreprises dans la direction de projet et le suivi opérationnel des différentes tâches du projet, la digitalisation des processus, la conduite du changement et le pilotage des actions de transformation. Également coach professionnel, il intervient auprès des comités de direction, des managers et des équipes opérationnelles dans la mise en œuvre de démarches d'intelligence collective et de pratiques collaboratives, et de changement de postures liées aux évolutions digitales, culturelles et organisationnelles. Par ailleurs, il aide les organisations dans le déploiement de méthodes agiles adaptées au contexte et aux contraintes métiers.

Modalités d'évaluation des acquis

Sanction visée

Pendant la formation, le formateur évalue la progression pédagogique des participants des mises en situation et des cas pratiques.

Attestation de formation

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	La méthode est interactive et pragmatique, elle : Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre et d'études de cas à traiter. Fait appel à des exercices de simulation en sous-groupes, Identifie les préoccupations individuelles et communes pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents, Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels. Présentiel
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formation@ebrioo.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.





Programme de Formation

L'Intelligence Artificielle pour la fonction RH

3-24-2#0231 - Version du

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com

Mobile: 07 82 40 00 59 | Suivez-nous sur: in 9

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

4/4 Former Votre Avenir