PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Faire grandir son équipe

Objectifs

Objectifs stratégique :
Faire grandir son équipe

Objectifs pédagogiques :
Définir la notion de compétence,
Identifier les compétences de mon équipe,
Co-construire le développement des compétences,
Cultiver les talents de mon équipe,
Développer la posture de coach dans le cadre de debriefings,
Manager par la confiance,
Savoir déléguer,
Favoriser la coopération dans mon équipe.

Programme

Partie 1 - « Une compétence ? »
Définir, identifier la notion de compétence
La notion de compétence (savoirs, savoir-faire, savoir-être)

Partie 2 - Les compétences de mon équipe
Initier un mapping des compétences de mon équipe
Le manager « élaborateur d'un projet d'apprentissage »
Évaluer les compétences par l'échelle des niveaux de pratique

Partie 3 - « Cultiver notre équipe » : Notre projet collectif de développement de compétences
Co-constuire un plan de développement des compétences collectif
Utiliser l'intelligence collective

Partie 4 - « Cultiver les talents individuels » :
Accompagner individuellement la montée en compétence
Détecter les talents
Fixer des objectifs d'apprentissage
Assurer un suivi individualisé
La matrice appétences/compétences
Les entretiens 1to1

Partie 5 - Mener des débriefings en posture de manager coach
Expérimenter un entretien de développement de compétences en posture de manager coach
Utiliser la méthode GROW

Partie 6 - Mes rituels managériaux
Cartographier les rituels existants (individuels et collectifs)
Comparer et analyser les différences
Poser mes choix et décider des changements à opérer

Partie 7 - Manager par la confiance
Identifier les fondements de la confiance
Identifier les biais cognitifs qui peuvent la diminuer

Partie 8 - La délégation comme outil de performance individuelle et collective
Définir la délégation
Considérer les avantages/freins
Pratiquer l'entretien de délégation

Partie 9 - Favoriser la coopération au sein de l'équipe
Identifier les facteurs clés pour renforcer la coopération au sein de l'équipe
Vivre et expérimenter une situation d'apprentissage collectif
Organiser un travail en équipe, coopérer et animer l'équipe et améliorer sa performance

Public concerné

Prérequis
Aucun prérequis

Durée
14 heures.

Effectifs maximum
10 stagiaires

Qualification des intervenants
L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur.
Certificat de Coach professionnelle (ICF),
Certification Disc et Process communication,
Certification Intelligence émotionnelle,
Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

Moyens pédagogiques et techniques
Pédagogie active et ludopédagogie,
Ateliers et Exercices guidés par l'animateur pour s'approprier les concepts,
Mises en situations pratiques basées sur des cas métier,
Autodiagnostic,
Décodage de situations vécues pour renforcer la posture,
Apports théoriques,
Quizz de découverte et d'ancrage.

Présentiel.

Modalités d'évaluation des acquis
La formatrice évalue les acquis tout au long de la formation au travers de Quiz, mises en situation, exercices pratiques.

Sanction visée
Attestation de formation

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est sur-mesure. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrioo.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :
Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.
Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.
Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com
Mobile : 07 82 40 00 59 | Suivez-nous sur :
Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

EBRIOO
7, IMPASSE DES [illegible]
78550 RICH[illegible]
SIRET : 893 [illegible] 00013
SAS AU CAPITAL DE 25 000€