

PROGRAMME DE FORMATION

Accompagner le changement pour Manager

Objectifs

Évaluer les enjeux du changement en termes positifs,
Utiliser les changements pour développer l'équipe,
Créer une culture du changement pour favoriser l'engagement et la motivation.

Public concerné et prérequis

Aucun pré-requis.

Qualification des intervenants

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur. Certificat de Coach professionnelle (ICF), Certification Disc et Process communication, Certification Intelligence émotionnelle, Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

Moyens pédagogiques et techniques

La méthode est interactive et pragmatique, elle :
Met les participants en situations professionnelles à partir des problématiques à résoudre et d'études de cas à traiter.
Fait appel à des exercices de simulation en sous-groupes, Identifie les préoccupations individuelles et communes pour favoriser la recherche de solutions à partir de questionnements pertinents,
Et fournit des outils sous forme de supports pédagogiques opérationnels.

Durée

14 heures.

Effectifs maximum

10 stagiaires

Modalités d'évaluation des acquis

L'évaluation des acquis est réalisé au travers des mises en situation et exercices de cas pratiques.

Sanction visée

Attestation de formation.

Logistiques

Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes, stylos.
Délais moyens pour accéder à la formation	Formation en intra-entreprise, sur devis. Le parcours d'inscription se déroule en quatre étapes : 1. Demande via le formulaire de catalogue.ebrio.com ou par courriel à formations@ebrio.com 2. Échange de cadrage : contexte, public, adaptation du cas pratique 3. Proposition pédagogique et tarifaire adressée sous 48 heures ouvrées 4. Signature de la convention, puis planification des dates avec vous Délai d'accès. De 2 à 6 semaines entre l'acceptation de la proposition et le premier jour de formation, selon vos disponibilités et celles de l'intervenant. Ce délai peut être raccourci sur demande motivée.

Statistiques

Taux de réussite à la formation	
Taux de satisfaction de la formation	

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite : Ebrío met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver les compensations les plus adaptées à chaque situation. Le détail de notre politique d'accueil et nos engagements sont consultables sur notre page dédiée : Accessibilité & Handicap

Toute demande peut être adressée à formations@ebrio.com, à l'attention du référent handicap.

Dans le cas d'une formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Programme

Avant la formation : Extrait de "Alerte sur la banque !" "

Séquence 1 - Identifier en quoi les transformations sont des opportunités pour la société, l'équipe et soi-même

Illustrer le changement par le biais d'histoires et métaphores

Élaborer le scénario catastrophe

Identifier les opportunités pour l'enseigne, le magasin et soi-même

Séquence 2 - La posture du manager face au changement

Incarner le changement

Développer sa flexibilité personnelle vis-à-vis du changement

Séquence 3 - Gérer les résistances au changement

Identifier les 4 formes de résistances au changement

S'approprier les étapes du changement : émotions, enjeux et actions managériales à mettre en œuvre à chaque étape

Mener des entretiens en one to one dans ce contexte

Séquence 4 - Faire vivre et valoriser la culture du changement

Identifier les enjeux de sa réalité professionnelle

S'approprier les changements à opérer à court, moyen et plus long terme (projets, objectifs...)

Encourager les comportements qui incarnent le changement

Séquence 5 - Utiliser le changement comme élément de développement de la performance

Instaurer le droit à l'erreur et l'apprentissage des échecs comme levier

Partager les bonnes pratiques

Utiliser les retours d'expérience et l'intelligence collective pour progresser ensemble

Activités : Construction d'un PITCH de l'annonce du changement. Mises en situations pratiques basées sur le vécu des stagiaires tout au long des apports.

Les + de cette formation

Une posture de manager plus solide face au changement

Des résistances identifiées et mieux gérées

Une équipe qui adhère plus rapidement aux transformations

Une culture du changement ancrée durablement

Des entretiens individuels mieux maîtrisés en période de transition

Une performance d'équipe préservée malgré les évolutions

Fabienne du TEIL | EBRI00 | f.duteil@ebr100.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

