

Accompagner le changement pour Manager

1-21-2-C1020 - Version du 31/01/2023

PROGRAMME DE FORMATION

Accompagner le changement pour Manager

1/3 Former Votre Avenir



Programme de Formation

Accompagner le changement pour Manager

1-21-2-C1020 - Version du 31/01/2023

Évaluer les enjeux du changement en termes positifs, Utiliser les changements pour développer l'équipe, Créer une culture du changement pour favoriser l'engagement et la motivation.

Responsable de secteur. Aucun pré-requis.

L'intervenante est formatrice, coach certifiée (ICF). La formatrice dédiée intervient dans tous les domaines de l'accompagnement du changement et des transformations, de la communication interpersonnelle, du développement du leadership, de la synergie d'équipe, des stratégies commerciales et techniques de vente et de négociation, de la formation de formateur. Certificat de Coach professionnelle (ICF), Certification Disc et Process communication, Certification Intelligence émotionnelle,

Pédagogie active, Ateliers et Exercices guidés par l'animateur pour s'approprier les concepts, Ludopédagogie, Mises en situations pratiques basées sur des cas métier

Autodiagnostique, Décodage de situations vécues pour renforcer la posture, Apports théoriques, Quizz de découverte et d'ancrage.

Présentiel

Certification de praticienne en approche neurosensorielle.

14 heures.

10 stagiaires

Modalités d'évaluation des acquis

Atelier de mises en situation.

Attestation de formation.

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes, stylos.
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est en intra-entreprise. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrioo.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Statistiques	
Taux de réussite à la formation	
Taux de satisfaction de la formation	

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

2/3 Former Votre Avenir



Programme de Formation

Accompagner le changement pour Manager

1-21-2-C1020 - Version du 31/01/2023

Programme

Avant la formation : Extrait de "Alerte sur la banquise !"

> Évaluer les enjeux du changement en termes positifs Utiliser les changements pour développer l'équipe Créer une culture du changement pour favoriser l'engagement et la motivation

> Identifier en quoi les transformations sont des opportunités pour l'enseigne, l'équipe et soi-même Illustrer le changement par le biais d'histoires et métaphores Élaborer le scénario catastrophe Identifier les opportunités pour l'enseigne, le magasin et soi-même

> La posture du manager face au changement Incarner le changement Développer sa flexibilité personnelle vis-à-vis du changement

> Gérer les résistances au changement Identifier les 4 formes de résistances au changement S'approprier les étapes du changement : émotions, enjeux et actions managériales à mettre en œuvre à chaque étape Mener des entretiens en one to one dans ce contexte

> Faire vivre et valoriser la culture du changement au sein de son magasin Identifier les enjeux pour son magasin S'approprier les changements à opérer à court, moyen et plus long terme (projets, objectifs...) Encourager les comportements qui incarnent le changement

> Utiliser le changement comme élément de développement de la performance du magasin Instaurer le droit à l'erreur et l'apprentissage des échecs comme levier Partager les bonnes pratiques Utiliser les retours d'expérience et l'intelligence collective pour progresser ensemble

Construction d'un PITCH de l'annonce du changement. Mises en situations pratiques basées sur le vécu des stagiaires tout au long des apports.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

3/3 Former Votre Avenir