

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Management de la transformation

Objectifs

- Comprendre la transformation
- Comprendre les comportements humains
- Favoriser l'engagement
- Agir en tant que leader de la transformation

Programme

Le programme rassemble les meilleures pratiques en matière de changement : Outils puissants de la conduite du changement. Outils éprouvés utilisés dans les plus grands projets de transformation.

Partie I : Transformation : de quoi s'agit-il ? les différents types de changement

- La complexité
- Le contexte sociétal et le monde VUCA
- Les différents types de changement

Partie II : Comprendre les comportements humains face à la transformation et adopter la posture juste

- Identifier les opportunités pour l'entreprise, l'équipe et soi-même
- Identifier les étapes du changement et leur impact émotionnel et comportemental sur les collaborateurs concernés
- Analyser les principales causes de résistance à la transformation, les anticiper, y faire face
- Analyser le positionnement des acteurs sur une cartographie et l'utiliser dans sa stratégie d'accompagnement (cartographie des acteurs)
- Adopter la bonne posture managériale à chaque étape de la courbe du changement

Partie III : Agir en tant que manager pour accompagner la transformation

- Aider les acteurs dans leur processus d'apprentissage en posture de coach
- Adapter sa communication à chaque étape de la transformation
- Développer une posture de facilitateur
- Accompagner une dynamique collective et embarquer les parties prenantes

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

7 heures.

Effectifs maximum

8 stagiaires

Qualification des intervenants

Diplômée de Sciences Po Paris et de La Sorbonne – coach professionnelle certifiée et titulaire d'un certificat de psychologie positive, Aurélie accompagne les dirigeants, les managers et les équipes autour de 3 dimensions : Transformations, Management & Leadership, Ressources Humaines, RSE, QVT. La formatrice a occupé les postes de directrice des ressources humaines et directrice de la responsabilité sociale et environnementale dans le secteur du conseil en stratégie et transformation.

Moyens pédagogiques et techniques

Une formation centrée sur la pratique et l'appropriation de techniques de gestion des émotions et du stress
Maîtriser des outils concrets

Présentiel

Modalités d'évaluation des acquis

Évaluation des compétences acquises via les mises en situation

Sanction visée

Attestation de formation

Logistiques

Matériel nécessaire pour suivre la formation

Bloc note et stylos

Délais moyens pour accéder à la formation

Cette formation est sur-mesure. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrioo.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrioo.com.
Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrioo met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrioo.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrioo.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

