

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Développer son Leadership et sa posture de dirigeant

Objectifs

Développer son Leadership et sa posture de dirigeant

Programme

Séquence 1 - Comprendre et assumer son rôle de leader

Séquence 2 - Renforcer sa confiance en soi et sa résilience La pyramide de la confiance en soi

Les outils de la résilience

Séquence 3 - Développer sa communication et son influence

Séquence 4 - Développer les talents de l'équipe Responsabiliser ses collaborateurs pour les faire monter en compétences

Pratiquer une délégation maîtrisée

Savoir communiquer avec son équipe

Faire progresser les membres de l'équipe en maîtrisant la pratique du feedback

Séquence 5 - Affirmer son leadership même dans des situations délicates Surmonter les freins, les résistances, les situations conflictuelles.

S'appuyer sur les éléments moteurs Partie I : Comprendre et assumer son rôle de leader

Séquence 6 - Renforcer sa confiance en soi et sa résilience La pyramide de la confiance en soi

Les outils de la résilience

Séquence 7 - Développer sa communication et son influence

Séquence 8 - Développer les talents de l'équipe Responsabiliser ses collaborateurs pour les faire monter en compétences

Pratiquer une délégation maîtrisée

Savoir communiquer avec son équipe

Faire progresser les membres de l'équipe en maîtrisant la pratique du feedback

Séquence 9 - Affirmer son leadership même dans des situations délicates Surmonter les freins, les résistances, les situations conflictuelles.

S'appuyer sur les éléments moteurs

Les + de la formation

Un rôle de leader pleinement assumé

Une confiance en soi et une résilience renforcées

Une communication et une influence développées

Une délégation maîtrisée pour faire grandir l'équipe

Une pratique du feedback affirmée

Un leadership solide même en situation délicate

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

7 heures.

Effectifs maximum

8 stagiaires

Qualification des intervenants

Diplômée de Sciences Po Paris et de La Sorbonne – coach professionnelle certifiée et titulaire d'un certificat de psychologie positive, Aurélie accompagne les dirigeants, les managers et les équipes autour de 3 dimensions : Transformations, Management & Leadership, Ressources Humaines, RSE, QVT. La formatrice a occupé les postes de directrice des ressources humaines et directrice de la responsabilité sociale et environnementale dans le secteur du conseil en stratégie et transformation.

Moyens pédagogiques et techniques

Mises en situation. Un cadre bienveillant et sans jugement pour échanger avec d'autres dirigeants sur ses pratiques

Modalités d'évaluation des acquis

Sanction visée

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo
Délais moyens pour accéder à la formation	Formation en intra-entreprise, sur devis. Le parcours d'inscription se déroule en quatre étapes : 1. Demande via le formulaire de catalogue.ebrio.com ou par courriel à formations@ebrio.com 2. Échange de cadrage : contexte, public, adaptation du cas pratique 3. Proposition pédagogique et tarifaire adressée sous 48 heures ouvrées 4. Signature de la convention, puis planification des dates avec vous Délai d'accès. De 2 à 6 semaines entre l'acceptation de la proposition et le premier jour de formation, selon vos disponibilités et celles de l'intervenant. Ce délai peut être raccourci sur demande motivée.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver les compensations les plus adaptées à chaque situation. Le détail de notre politique d'accueil et nos engagements sont consultables sur notre page dédiée : [Accessibilité & Handicap](#)

Toute demande peut être adressée à formations@ebrio.com, à l'attention du référent handicap.

Dans le cas d'une formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Fabienne du TEIL | EBRI00 | f.duteil@ebrio.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management – Soft Skills– RH & Formation – QVT – Digital – Bureautique

