

PROGRAMME DE FORMATION SUR MESURE

Comprendre ses modes de fonctionnement avec le MBTI®

Objectifs

Découvrir son profil de leadership au travers de 4 lettres, décrivant ses préférences en matière de :

- Communication : diriger et recevoir de l'énergie
- Stratégie – opérationnel / vision globale – détaillée : prendre de l'information
- Prise de Décision : arriver à une conclusion
- Approche du monde extérieur : Son style

Identifier son style de leadership issu de la combinaison des lettres pour comprendre :

- Style de résolution des conflits et de négociation
- Profil sous stress
- Approche relationnelle
- Façon d'approcher le changement

Programme

Les enjeux du programme :

Utiliser le MBTI comme outil d'exploration de soi

Identifier ses forces et points de vigilance

Bénéficier des apports du MBTI pour développer son leadership et sa posture de dirigeant

Développer des compétences sur chacun des axes du MBTI

Partie I : Structure et exploration des différents types de personnalité selon le MBTI®

Partie II : Découvrir son profil de leadership

Partie III : Identifier son style de leadership

Activités réalisées :

Le test MBTI avec le rapport individuel associé

Une alternance de sessions plénières et d'ateliers en petits groupes pour s'approprier son profil en relation avec les autres

Toutes les ressources du MBTI

Une formation axée sur le développement de compétences, avec de nombreux outils de coaching pour ancrer la posture

Public concerné

Prérequis

Aucun prérequis

Durée

7 heures.

Effectifs maximum

8 stagiaires

Qualification des intervenants

Diplômée de Sciences Po Paris et de La Sorbonne – coach professionnelle certifiée et titulaire d'un certificat de psychologie positive, Aurélie accompagne les dirigeants, les managers et les équipes autour de 3 dimensions : Transformations, Management & Leadership, Ressources Humaines, RSE, QVT. La formatrice a occupé les postes de directrice des ressources humaines et directrice de la responsabilité sociale et environnementale dans le secteur du conseil en stratégie et transformation.

Moyens pédagogiques et techniques

Le test MBTI avec le rapport individuel associé

Une alternance de sessions plénières et d'ateliers en petits groupes pour s'approprier son profil en relation avec les autres
Toutes les ressources du MBTI

Une formation axée sur le développement de compétences, avec de nombreux outils de coaching pour ancrer la posture
Votre plan d'actions individuel

Présentiel

Présentiel

Modalités d'évaluation des acquis

Évaluation des compétences acquises via les mises en situation

Sanction visée

Attestation de formation

Logistiques	
Matériel nécessaire pour suivre la formation	Bloc notes et stylo
Délais moyens pour accéder à la formation	Cette formation est sur-mesure. Faites votre demande de devis via le formulaire sur notre site catalogue.ebrio.com ou bien par courrier électronique : formations@ebrio.com. Une réponse vous est apportée sous 48h00. Le déploiement est de 2 à 6 semaines suite à l'acceptation de la proposition.

Accessibilité aux personnes à mobilité réduite :

Ebrio met tout en œuvre pour permettre aux personnes en situation de handicap d'accéder plus facilement à nos formations et trouver des compensations les plus adaptées à chaque situation de handicap.

Votre contact est Fabienne du Teil, f.duteil@ebrio.com - 07 82 40 00 59.

Dans le cas de formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, le registre public d'accessibilité du site s'applique. Le cas échéant, le ou les participants doivent être munis d'un poste informatique adapté au handicap.

Fabienne du TEIL | EBRIOO | f.duteil@ebrio.com

Mobile : 07 82 40 00 59 |  | Suivez-nous sur :  

Management - Soft Skills- RH & Formation - QVT - Digital - Bureautique

